

ZARZĄDZENIE NR 021.8.2024
KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W MALECHOWIE

z dnia 3 lipca 2024 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie**

Na podstawie art. 37 ust. 1, 39 ust. 1 i 2 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530 t.j.), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz.1465 z późn. zm.), uchwały Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027 (M.P. 2024, poz. 505) oraz uchwały Nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania i systemu pieczy zastępczej na lata 2024- 2027” (M.P. z 2024, poz. 504) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania z dnia 14 czerwca 2024 r. wprowadzonego Zarządzeniem Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie Nr 021.6.2024 wprowadza się następujące zmiany:

1. w w/w zarządzeniu wprowadza się zmianę w części: „ **Pieniężne świadczenia związane z pracą**” poprzez dodanie § „19a” w brzmieniu:
§ 19a. Pracownikowi przysługuje także :
 - 1) W ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” przewiduje się dodatek motywacyjny w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.
 - 2) Dodatek motywacyjny otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w części III Programu.
 - 3) W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
 - 4) Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy).
 - 5) Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w pkt 1.
 - 6) Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
 - 7) Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
 - 8) Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi zwiększenia kwoty dotacji przyznanej na realizację zadania publicznego w trybie określonym w art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
2. w załączniku nr 1 w tabeli „ Wykaz stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach oraz poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Malechowie w grupie „ Stanowiska pomocnicze i obsługi ”

Lp. 24 otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
24	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	II	–	podstawowe ⁴⁾	–

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi prowadzącemu sprawy kadrowe.

§ 3. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom GOPS w Malechowie z mocą obowiązywania od 1 lipca 2024r.

Zastępująca Kierownika
Gminnego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Malechowie
/-/ Beata Kaźmierczak