

ZARZĄDZENIE NR 021.3.2024
KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W MALECHOWIE

z dnia 5 stycznia 2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulamin Wynagradzania Pracowników
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie

Na podstawie art. 39 ust.2 pkt. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.0.530 t.j.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania z dnia 15 maja 2019 r. wprowadzonego Zarządzeniem Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie Nr 021.12.2019 r. z późniejszymi zmianami, wprowadza się następujące zmiany:

1. w w/w zarządzeniu rozdział „Nagroda i nagroda okolicznościowa” otrzymuje brzmienie: „Nagroda”.
2. § 10 otrzymuje brzmienie:
 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia wypłaca się pracownikom: nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
 2. Nagrody mają/pełnią funkcję motywacyjną i mogą być przyznawane na wszystkich stanowiskach pracy.”
3. § 11 otrzymuje brzmienie:
 1. Nagroda może być przyznana pracownikowi, biorąc pod uwagę między innymi:
 - a. wysoką jakość wykonywanej pracy;
 - b. sumienność, staranność i samodzielność w wykonywaniu powierzonych zadań;
 - c. sprawność organizacyjną;
 - d. dyspozycyjność, w tym gotowość do podejmowania prac w zastępstwie;
 - e. kreatywność;
 - f. wykonywanie zadań dodatkowych w zakresie aktywnej integracji, realizowanych w ramach projektów systemowych;
 - g. usprawnienia na stanowisku pracy;
 - h. stosunek do współpracowników i klientów Ośrodka;
 - i. udział w opracowywaniu programów - projektów konkursowych, systemowych oraz lokalnych programów na rzecz społeczności lokalnej;
 - j. okresową ocenę kwalifikacyjną sporządzoną raz na dwa lata dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędowych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych;
 - k. wykonywanie zadań przekraczających zakres podstawowych obowiązków służbowych np. związanych z realizacją projektów dofinansowywanych ze środków UE lub innych dotacji.

2. Wysokość nagród uzależniona jest od możliwości finansowych osobowego funduszu płac Ośrodka.
3. Decyzje w sprawie przyznawania nagród podejmuje Kierownik
4. Nagroda nie może jednorazowo przekraczać 150% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Prawo do nagrody nie przysługuje, jeżeli w roku w którym ustalona jest nagroda pracownik dopuścił się nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, został ukarany karą porządkową lub wszczęto wobec niego postępowanie dyscyplinarne.
6. Nagrody wypłaca się w terminie przyznania bądź terminie okoliczności powodującej jej przyznanie.
7. Przyznanie nagrody oraz jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują pracownikowi żadne roszczenia.

§2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Malechowie
/-/ Zdzisława Kubiak