

Zarządzenie Nr 021.12.2017

Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie

z dnia 3.04.2017r.

w sprawie: wprowadzenia regulaminu określającego zasady przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, dostarczania odzieży roboczej, środków higieny osobistej, wykazu stanowisk, na których dopuszczalne jest używanie własnej odzieży roboczej oraz zasad wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, a także za pranie odzieży roboczej.

Na podstawie art. 232, art. 233, art. 237 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. 2016 poz. 1666 z późn. zm.), § 112 oraz § 115 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 2003 nr 169 poz. 1650 z późn. zm.), § 52 ust. 2 Zarządzenia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie nr 021.9.2017 z dnia 15.03.2017r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Malechowie

Zarządza się, co następuje:

§1.1 Pracownikom Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie, zwanymi dalej „Pracownikami”, zatrudnionymi na stanowiskach, na których ich własna odzież może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu oraz ze względu na wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, przysługuje prawo do przydziału nieodpłatnej odzieży i obuwia roboczego, spełniającego wymagania określone w Polskich Normach.

2. Wykaz stanowisk, o których mowa w § 1, wykaz odzieży i obuwia roboczego oraz okresy ich używania określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2.1. Dopuszcza się używanie przez pracowników, o których mowa w § 1 za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. Wzór zgody na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego określa załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§3.1. Pracownicy uprawnieni do przydziału odzieży i obuwia roboczego nabywają prawo do ich otrzymywania z dniem podpisania umowy o pracę.

2. Okres użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia faktycznego wydania. Po upływie okresu użytkowania przechodzą one na własność pracownika.

§4.1. Pracownikom używającym własnej odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z § 2, przysługuje ekwiwalent pieniężny.

2. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje pracownikom, którzy:

- nie świadczyli pracy z powodu nieobecności trwającej powyżej 30 dni, z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego,
- nie świadczyli pracy z powodu wykorzystania urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

3. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego obliczana jest proporcjonalnie, na podstawie przewidywanych norm zużycia (okres używalności) określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia i obowiązujących cen odzieży i obuwia w danym roku kalendarzowym określonym w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

4. Ceny odzieży i obuwia roboczego ustala się na koniec grudnia każdego roku, na podstawie przeprowadzonej procedury rozeznania cenowego.

5. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okresy używalności ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

6. Ekwiwalent pieniężny będzie rozliczony raz w roku w miesiącu grudniu.

§5. 1. Za pranie przydzielonej odzieży, w stopniu zabrudzenia możliwym do usunięcia w pralkach domowych, z wyjątkiem substancji szkodliwych, pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 1% wynagrodzenia minimalnego miesięcznie.

2. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej naliczany jest za pełne miesiące, za okresy, w których przysługuje i wypłacany jednorazowo w miesiącu grudniu każdego roku.

3. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje pracownikom, którzy:

- nie świadczyli pracy z powodu nieobecności trwającej powyżej 30 dni, z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego,
- nie świadczyli pracy z powodu wykorzystania urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

§6.1 Gospodarowanie odzieżą i obuwiami roboczymi oraz środkami ochrony indywidualnej, ewidencjonowanie wyposażenia pracownika oraz obliczenie ekwiwalentów powierza się osobie zatrudnionej na stanowisku księgowej.

2. Wzór karty ewidencyjnej wyposażenia pracownika określa załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§7.1. Pracownikom wymienionym w poz. 1 wykazu stanowisk, o którym mowa w § 1, przysługuje nieodpłatnie prawo do przydziału indywidualnych środków czystości i herbaty:

- a) 100g herbaty miesięcznie
- b) 2 opakowania pasty BHP rocznie

2. Pracownikom wymienionym w poz. 2 wykazu stanowisk, o którym mowa w § 1, oraz pozostałym pracownikom Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie, przysługuje nieodpłatnie prawo do przydziału herbaty:

- a) 100g herbaty miesięcznie

3. Środki, o których mowa w ust. 1 – 2, nie przysługują pracownikom, którzy:

- nie świadczyli pracy z powodu nieobecności trwającej powyżej 30 dni, z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego,

- nie świadczyli pracy z powodu wykorzystania urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

4. Wszystkim pracownikom Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie zapewnia się środki higieny osobistej w postaci ręcznika papierowego, papieru toaletowego oraz mydła w płynie, w uzupełnianych na bieżąco dozownikach znajdujących się w przeznaczonych do wspólnego używania pomieszczeniach sanitarnych budynku Urzędu Gminy i placówek wsparcia dziennego.

§8. Pracownikom wykonującym prace przy temperaturze otoczenia przekraczającej na stanowisku pracy 28°C przysługuje prawo do korzystania z napojów chłodzących, które zapewnia się w formie dystrybutora wody znajdującego się w budynku Urzędu Gminy.

§9. Traci moc załącznik nr 1 i 2 w sprawie zmian Regulaminu Pracy w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Malechowie określony zarządzeniem nr 3/2010 z dnia 1 lutego 2010r.

§10. Wykonanie zarządzenia powierza się osobie zatrudnionej na stanowisku księgowej.

§11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017r.

Kierownik

Gminnego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Malechowie

/-/ Zdzisława Kubiak

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 021.12.2017
Kierownika
GOPS Malechowo
z dnia 03.04.2017

Normy przydziału i okresy zużycia odzieży ochronnej dla pracowników w GOPS Malechowo

L.p	Stanowisko	Wyszczególnienie odzieży	Jedn. miary	Ilość	Okres używalności
1.	Kierowca/konserwator	Ubranie robocze	szt.	1	24 m-ce
		Kurtka ocieplana	szt.	1	36 m-cy
		Trzewiki robocze	szt.	1	24 m-ce
		Koszula flanelowa	szt.	1	12 m-cy
		Rękawice ochronne	szt.	4	12 m-cy
2.	1. Pracownik socjalny 2. Starszy pracownik socjalny 3. Asystent rodziny	Ubranie / garsonka	szt.	1	24 m-ce
		Kurtka ocieplana	szt.	1	36 m-cy
		Płaszcz / kurtka przeciwdeszczowa	szt.	1	36 m-cy
		Półbuty skórzane	para	1	24 m-ce
		Kozaczki ocieplane	para	1	24 m-ce
		Buty gumowe	para	1	24 m-ce

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 021.12.2017
Kierownika
GOPS Malechowo
z dnia 03.04.2017

.....
(imię nazwisko pracownika)

.....
(miejsowość i data)

.....
(stanowisko i miejsce pracy)

OŚWIADCZENIE

Na podstawie § 2 ust. 1 Zarządzenia nr 021.12.2017 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie z dnia 03.04.2017r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego zasady przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, dostarczania odzieży roboczej, środków higieny osobistej, wykazu stanowisk, na których dopuszczalne jest używanie własnej odzieży roboczej oraz zasad wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, a także za pranie odzieży roboczej, wyrażam zgodę na używanie w czasie wykonywania obowiązków służbowych własnej odzieży i obuwia roboczego oraz wypłatę ekwiwalentu pieniężnego. Jednocześnie oświadczam, że zapoznałem/łam się z treścią w/w zarządzenia.

.....
(podpis pracownika)

Załącznik nr 3
do Zarządzenia nr 021.12.2017
Kierownika
GOPS Malechowo
z dnia 03.04.2017

Ustalam obowiązujące w 2017r. ceny odzieży i obuwia roboczo-ochronnego, które przysługują uprawnionym pracownikom wykazanym w załączniku nr 1, będące podstawą do naliczenia ekwiwalentu pieniężnego:

1. Ubranie / garsonka	120,- zł
2. Kurtka ocieplana	180,- zł
3. Płaszcz / kurtka przeciwdeszczowa	60,- zł
4. Półbuty skórzane	140,- zł
5. Kozaczki ocieplane	160,- zł
6. Buty gumowe	40,- zł
7. Trzewiki robocze	80,- zł
8. Ubranie robocze	80,- zł
9. Koszula flanelowa	30,- zł
10. Rękawice ochronne	10,- zł

