

Zarządzenie Nr 021.26.1.2018

Z dnia 05 lutego 2018

Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie

W sprawie wprowadzenia regulaminu wynagrodzenia pracowników z Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie zatrudnionych jako personel projektu finansowanego ze środków EFS

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracowniku samorządowym (Dz.U 2018 poz. 1260 tj.) oraz wytycznych z dnia 19 lipca 2017r. w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 zarządzam co następuje

§ 1

1. Ustalam regulamin wynagrodzenia osób stanowiących personel projektu zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Malechowie
2. Regulamin wynagrodzenia określa:
 - a) wymagania kwalifikacyjne
 - b) szczegółowe warunki wynagrodzenia
 - c) warunki i sposób przyznania dodatku specjalnego, nagród
1. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zaangażowanych do realizacji zadań lub czynności w ramach projektu finansowanego ze środków EFS

I. Wymagania kwalifikacyjne

§ 2

1. Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia
2. W zakresie nieuregulowanym w zarządzeniu obowiązują wymagania określone przepisami prawa.

I. Szczegółowe warunki wynagrodzenia

§ 3

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji
2. Ustala się maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego personelu projektu, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu
3. Decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika stawki osobistego zaszeregowania podejmuje pracodawca
4. Łączne zaangażowanie zawodowe personelu projektu, niezależnie od formy zaangażowania, w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych i innych podmiotów, nie przekracza 276 godzin miesięcznie.
5. Każda osoba zatrudniona w projekcie stanowiąca personel projektu zobowiązana jest do prowadzenia ewidencji swojego czasu pracy. Czas pracy w projekcie jest ewidencjonowany na podstawie „Ewidencji czasu pracy personelu projektu” lub listy obecności potwierdzonej przez koordynatora projektu lub wychowawców placówek wsparcia dziennego.
6. Wynagrodzenie personelu projektu jest wypłacane w danym miesiącu „z góry”
7. Osobom zatrudnionym jako personel projektu przysługuje
 - Dodatek za wieloletnią pracę
 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne określone na podstawie odrębnych przepisów

I. Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego

§ 4

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powiększenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny
2. Wysokość dodatki uzależniona jest od zakresu dodatkowych nowych obowiązków
3. Wysokość dodatku specjalnego wraz ze składnikami nie może przekroczyć 40 % wynagrodzenia podstawowego
4. Dodatek specjalny przyznaje się kwotowo, na czas określony nie dłuższy niż rok

I. Warunki i sposób przyznawania wynagrodzenia

§ 5

1. Pracownikom zatrudnionym w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej stanowiących personel projektu mogą być przyznane nagrody uznaniowe
2. Nagrody mogą być wypłacane w miarę posiadanych środków finansowych m. in za:
 - a) wykazywanie się inicjatywą w pracy
 - b) wzorowe i sumienne wypełnianie obowiązków służbowych
 - c) wykonywanie dodatkowych czynności, obowiązków
 - d) Dzień Pracownika Socjalnego, Dzień Pracownika Samorządowego
 - e) ranga wykonywanych zadań
 - f) opinie przełożonego- umiejętność współpracy , zdolność do pracy pod presją czasu, zaangażowanie, inicjatywa, samodzielność.

I. Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania
2. Regulamin powyższy dotyczy pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Malechowie stanowiących personel projektu EFS jest tożsamy z regulaminem wynagrodzenia w jednostce organizacyjnej – Gminny Ośrodku Pomocy Społecznej z dnia 16 czerwca 2009 ze zmianą

Kierownik

Gminnego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Malechowie

/-/ Zdzisława Kubiak

Załącznik Nr 1
Do Regulaminu Wynagrodzenia

TABELA I

Wykaz stanowisk , kwalifikacji oraz maksymalne stawki zaszeregowania pracowników.

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalne wymagania kwalifikacyjny	
			Wykształcenie	Liczba lat pracy
1	Wychowawca	XIV	w/w odrębnych przepisów	-
2	Fizjoterapeuta	XIX	w/w odrębnych przepisów	-
3	Pedagog	XIX	w/w odrębnych przepisów	-

Załącznik Nr 2
Do Regulaminu Wynagrodzenia

TABELA II

Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1	I	1400
2	II	1500
3	II	1600
4	IV	1700
5	V	1800
6	VI	2000
7	VII	3000
8	VIII	4000
9	IX	5000
10	X	6000
11	XI	7000
12	XII	8000
13	XIII	9000
14	XIV	10000
15	XV	11000
16	XVI	12000
17	XVII	13000
18	XVIII	14000



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



19	XIX	1500
----	-----	------